



**RIJEČKA RAZVOJNA
AGENCIJA PORIN d.o.o.**

a. Milutina Barača 62 | 51000 Rijeka HR | t. +385 51 634331 | e. rraporin@porin.hr | www.porin.hr
oib. 29183761133 | iban: HR8223600001101404794 - Zagrebačka banka Zagreb d.d.

Temeljem odredbe članka 15. Društvenog ugovora Riječke razvojne agencije Porin d.o.o. (potpuni tekst od 18.2.2019.) u skladu s odredbom članka 27. Zakona o radu ("Narodne novine" broj 93/2014), Skupština, na prijedlog direktora Darija Zorića i uz suglasnost Nadzornog odbora, na sjednici održanoj dana 10. svibnja 2021. godine donijela je

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU

Članak 1.

Ovim Izmjenama i dopunama Pravilnika o radu (dalje u tekstu: Izmjene i dopune) mijenja se Pravilnik o radu Riječke razvojne agencije Porin d.o.o. urbr. 01-2/84-19/1 od dana 4.10.2019. (dalje u tekstu: Pravilnik o radu) u članku 5. na način da sada glasi:

- (1) Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa donosi direktor.
- (2) Odluka iz stavka 1. sadrži podatke o: radnom mjestu, broju izvršitelja, načinu zapošljavanja i roku za podnošenje prijave koji ne može biti kraći od 8 (osam) dana.
- (3) Na temelju Odluke iz stavka 1. objavljuje se natječaj koji sadrži podatke iz stavka 2. ovog članka.
- (4) Rok za podnošenje prijave može se produžiti u skladu s okolnostima slučaja.
- (5) Prema odluci direktora natječaj se može poništiti u svako doba.
- (6) O rezultatima provedenog natječaja kandidati će se obavijestiti u roku od 8 (osam) dana od dana izbora kandidata.
- (7) Na promjenu radnog mjesta unutar RRA Porin ne primjenjuju se odredbe ovog članka.

Članak 2.

U Pravilniku o radu mijenja se članak 14. stavak 2. na način da sada glasi:

Ako radnik ne zadovolji na probnom radu, otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

Članak 3.

U Pravilniku o radu mijenja se članak 38. na način da sada glasi:

- (1) Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se na način da se na četiri tjedna, a maloljetnom radniku na pet tjedana, dodaju radni dani prema sljedećim kriterijima:

a) s obzirom na složenost poslova koje radnik obavlja:

radna mjesta za koje je kao minimalni uvjet propisana VŠS	1 dan
radna mjesta za koje je kao minimalni uvjet propisana VSS	2 dana

Sastavni dio rasta.

b) s obzirom na dužinu radnog staža:

od 5 do 10 godina	1 dan
od 11 do 15 godina	3 dana
preko 15 godina	4 dana

c) s obzirom na posebne socijalne uvjete:

roditelju djeteta mlađeg od 7 godina	2 dana
roditelju dvoje ili više djece mlađe od 10 godina	2 dana
osobi s invaliditetom	2 dana

- (2) Radniku koji ima stručnu spremu višu od minimalno propisanog uvjeta za radno mjesto koje obavlja, složenost poslova iz stavka 1. točke a) ovog članka utvrđuje se prema njegovoj stručnoj spremi.
- (3) Pod radnim stažem iz stavka 1. točke b. ovog članka podrazumijeva se vrijeme provedeno u radnom odnosu i vrijeme obavljanja samostalne djelatnosti, a koje se računa u mirovinski staž kao staž osiguranja.
- (4) Iznimno od stavka 1. ovog članka, godišnji odmor za osobe koje se nalaze na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa traje ukupno 4 (četiri) tjedna.
- (5) Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se za svaku kalendarsku godinu prema podacima koji vrijede prvog siječnja te godine.

Članak 4.

U Pravilniku o radu mijenja se članak 42. na način da se iza stavka 3. dodaje stavak 4. koji glasi:

Korištenje godišnjeg odmora može se odobriti i na zahtjev radnika pod uvjetom da je zahtjev podnesen najkasnije 7 (sedam) dana unaprijed te da je isti u skladu s potrebama organizacije rada poslodavca.

Članak 5.

U Pravilniku o radu mijenja se članak 59. stavak 2. na način da sada glasi:

Ako radnik radi na dane blagdana, državnih praznika i u neradne dane utvrđene zakonom, ima pravo na naknadu plaće i plaću uvećanu za 50%.

Članak 6.

- (1) U Pravilniku o radu članak 63. mijenja se stavak 2. na način da sada glasi:

Isplata regresa iz stavka 1. ovoga članka izvršiti će se u cijelosti jednokratno sa isplatom plaće za mjesec lipanj radnicima koji su u trenutku isplate regresa u radnom odnosu u RRA Porin.

- (2) U Pravilniku o radu članak 63. stavak 3. i 4. se brišu.

Članak 7.

- (1) U Pravilniku o radu u članku 69. stavku 1. točki 14. Iza riječi „RRA Porin“ dodaju se riječi „i etički kodeks“.
- (2) U članku 69. Pravilnika o radu stavku 2. iza alineje 4. dodaje se alineja 5. koja glasi:

Sastavni dio rasta.

- osobni podaci o klijentima i poslovnim suradnicima RRA Porin te svi drugi osobni podaci koje je radnik doznao tijekom rada i u svezi s radom kod RRA Porin

Članak 8.

Iznad članka 87. dodaje se naslov koji glasi:

1. Dostava odluka

Članak 9.

(1) Iznad članka 88. Pravilnika o radu briše se naslov koji glasi:

1. Dostava odluka

(2) U članku 88. Pravilnika o radu iza stavka 2. dodaje se stavak 3. koji glasi:

Umjesto isticanja na oglasnoj ploči, odluka se može dostaviti radniku putem elektroničke pošte na službenu adresu koja je radniku dodijeljena od strane RRA Porin. U tom slučaju odluka će se smatrati dostavljenom u trenutku kada poruka bude zabilježena na serveru primatelja

(3) U članku 88. Pravilnika o radu stavci 3., 4. i 5. postaju stavci 4., 5. i 6.

Članak 10.

Ove Izmjene i dopune stupaju na snagu protekom osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči RRA Porin.

Urbr.01-6/60-21

Riječka razvojna agencija
Porin d.o.o.
Rijeka, M. Barača 62

Skupština



Mr.sc. Vojko Obersnel

Ove Izmjene i dopune objavljene su na oglasnoj ploči RRA Porin dana 17.6. 2021. godine te stupaju na snagu dana 28.6. 2021. godine.

Direktor



Dario Zorić

Sastavni dio rasta.